

**Основные направления деятельности Общественной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
на отчётно-выборный период 2014-2019г.г.**

1. В области социального партнёрства.

1.1. Совершенствовать работу в области социального партнёрства в отрасли, повышать правовые требования к содержанию и эффективности коллективных договоров.

1.2. Обеспечить регулярное рассмотрение (не реже 2 раз в год) итогов выполнения колдоговоров и отраслевого Соглашения на заседании отраслевых комиссий всех уровней и на профсоюзных собраниях ОУ.

1.3. Содействовать повышению качества и результативности выполнения социального партнёрства.

1.4. Своевременно вносить в коллективные договоры и Соглашение, необходимые дополнения и изменения, минимизирующие негативные социальные последствия при изменениях структуры системы образования, формы оплаты труда работников, предоставления социальных льгот и т.д.

1.5. Осуществлять регулярный контроль за качеством и выполнением колдоговоров на первичном уровне.

1.6. Повышать авторитет, роль и непосредственное участие профсоюзной стороны социального партнёрства в решении социально-значимых для членов профсоюза проблем.

1.7. Развивать деловые, конструктивные и партнёрские отношения с законодательными органами власти на муниципальном уровне.

1.8. Продолжить практику по совершенствованию и развитию конкурса «Лучший коллективный договор».

2. В области повышения уровня оплаты труда и предоставляемых социальных льгот.

2.1. Принимать активное участие в профсоюзных акциях, направленных на реальное повышение уровня жизни работников отрасли.

2.2. Осуществлять регулярный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и отпускных работникам образования.

2.3. Регулярно вести мониторинг образовавшихся долгов по заработной плате, выплате социальных льгот и принимать необходимые легитимные меры по их решению.

2.4. Осуществлять постоянный контроль за реальным участием профсоюзных комитетов в распределении стимулирующей и компенсирующей части заработной платы во всех первичных профсоюзных организациях.

3. В области мотивации профсоюзного членства.

3.1. Направлять деятельность профорганов всех уровней на достижение реальных результатов по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

3.2. Повысить эффективность и регулярность использования СМИ для информации о деятельности профсоюза и пропаганды достигнутых результатов.

3.3. Проводить с работниками отрасли информационно-агитационную работу.

3.4. Добиваться, чтобы профсоюзный уголок, сайт ППО ОУ - стал центром, необходимым для получения современной актуальной информации работникам.

3.5. Внедрять в практику организации торжественного приёма в члены профсоюза.

4. В области информационной деятельности.

4.1. Обеспечивать своевременное доведение информации до всех членов Профсоюза о принятых решениях вышестоящими профсоюзными органами (ФНПР, ЦС Профсоюза, ООП (ФП КБР), регионального образования профсоюза).

4.2. Информировать членов Профсоюза о законодательных, нормативно-правовых документах всех ветвей и уровней власти, затрагивающих их социально-экономические интересы.

4.3. Продолжить совершенствовать регулярное и конструктивное взаимодействие со средствами массовой информации.

5. В области повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

5.1. Осуществлять тщательный подбор и подготовку профсоюзного актива и резерва.

5.2. Обеспечивать первичные профсоюзные организации всей необходимой профсоюзной нормативно-правовой документацией.

5.3. Продолжить выходы в первичные профсоюзные организации для осуществления проверок их деятельности и оказания необходимой организационно-методической и практической помощи на местах.

5.4. Применять все формы поощрения наиболее активных профсоюзных лидеров и активно распространять их положительный опыт работы.

6. В области правозащитной деятельности.

6.1. Осуществлять правовую экспертизу законодательных, нормативно-правовых актов муниципальных органов власти, с целью предотвращения ущемления законных социально-экономических интересов работников отрасли.

6.3. Продолжить практику проверок образовательных учреждений по соблюдению в них требований Трудового Кодекса РФ.

6.4. Обеспечить качественный приём жалоб и заявлений членов профсоюза по правовым вопросам и контроль за их решением.

6.5. Продолжить, в соответствии с утверждённым планом, обучение профсоюзного актива.

8. В области молодёжной политики.

7.1. Совершенствовать информационно-агитационную работу среди молодёжи о необходимости привлекательности профсоюзного членства.

7.2. Осуществлять тщательный отбор профсоюзных лидеров из числа молодёжи и выдвижение их на выборные профсоюзные должности.

7.3. Продолжить работу по укреплению городского совета молодых педагогов и повышению эффективности работы.

7.4. Содействовать решению вопроса материальной поддержки молодых учителей в течение первых лет их работы.

9. В области обучения профсоюзных кадров и актива.

8.1. Организовать регулярное, в соответствии с утверждённым планом, обучение профсоюзного актива.

8.2. Регулярно обеспечивать первичные профсоюзные организации учебно-методической литературой.

8.3. Продолжить практику обучающих семинаров-совещаний с привлечением специалистов, предоставление социальных услуг работникам и надзора за соблюдением трудового законодательства.

10. В области охраны труда.

9.1. Отстаивать на уровне муниципальных властей своевременность и полноту финансирования статей на охрану труда.

9.2. Обеспечить наличие в каждом образовательном учреждении уполномоченного (в том числе внештатного) по охране труда, организовывать обучение данных работников совместно с региональным Профсоюзом и ООП на совместных семинарах.

9.3. Принимать участие в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» и распространении передового опыта наиболее активных работников.

9.4. Обеспечить наличие во всех коллективных договорах и Соглашении отдельного раздела по охране труда.

9.5. Продолжить осуществлять систематические проверки образовательных учреждений по вопросам охраны труда.

9.6. Содействовать своевременному финансированию и проведению оценки рабочих мест в установленные сроки.

9.7. Ежегодно анализировать состояние заболеваемости среди работников отрасли, а так же использовать все меры по увеличению объёмов финансовых средств из различных источников для оздоровления членов профсоюза.

11. Спортивная, культурно-массовая работа и проведение конкурсов.

10.1. Продолжить практику проведения смотров-конкурсов:

- «Профлидер в образовании»;
- «Лучший профсоюзный уголок»;
- «Лучшая публикация в СМИ»;
- «Лучший колдоговор»;
- «Лучший внештатный уполномоченный по охране труда»;
- «Лучшая первичная профсоюзная организация» и др.

10.2.Обеспечить участие профсоюзных органов в муниципальных и региональных конкурсах:

- «На лучшее образовательное учреждение по сохранению материальной базы»;
- «На лучшую подготовку образовательного учреждения к новому учебному году»;
- «Педагог – года» и др.

10.3.Вести систематическую работу по пропаганде здорового образа жизни среди работников, особенно среди молодёжи.

12.В области внутри союзной деятельности.

11.1.Организовать обсуждение итогов проведения отчётно-выборной компании 2019г.

11.2.На основе высказанных в ходе отчётно-выборной компании критических замечаний и предложений сформировать план работы по их реализации и утвердить его на пленарном заседании, горкома профсоюза.

11.3.В установленные сроки оформить документацию отчётно-выборных профсоюзных собраний и конференции.

11.4.Продолжить совершенствовать работу по созданию новых профсоюзных организаций, увеличению и укреплению профчленства на всех уровнях.

11.5.Повысить эффективность предоставления оказываемых услуг членам профсоюза, содействовать развитию способов и методов повышения мотивации профсоюзного членства.

13.В области организационно-финансовой работы.

12.1.Продолжить работу по повышению ответственности первичных и городской организации профсоюза за соблюдение ими требований Устава, положений профсоюза в организационно-финансовой дисциплине.

12.2.Усилить контроль за регулярностью и качеством работы ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

12.3.Продолжить практику посещения первичных профсоюзных организаций с целью периодического контроля состояния организационно-финансового контроля и оказания практической помощи по данным вопросам.

12.4.Пресекать любые нарушения организационно-финансовой дисциплины, а к виновным своевременно принимать меры дисциплинарного взыскания, вплоть до исключения из членов Профсоюза.